

## چگونگی انتخاب یک مربی کودک خانگی



تهیه شده توسط:

Westcoast Child Care Resource Centre  
2772 East Broadway  
Vancouver, BC V5M 1Y8  
604-709-5661 1-877-262-0022  
[www.wstcoast.org](http://www.wstcoast.org)

تامین مالی توسط  
ایالت بریتیش کلمبیا

## قدم ششم تصمیم گیری

آیا اعتماد شما به این کاندیدا در حدی است که بتوانید او را با کودکان تنها بگذارید؟ به قضاوت و درک خود در این مورد تکیه کنید و کسی را استخدام کنید که بیشتر دوست دارید

## قدم هفتم توافقنامه کتبی

با مربی کودک خود در باره متن موافقتنامه صحبت کنید. موافقتنامه را در دو نسخه تهیه و هر دونفر آنها را امضا کنید. جهت راهنمایی بیشتر برای انجام این کار بروشورهای زیر را مطالعه کنید:

### موافقتنامه ما بین والدین و مربی کودک

تصمیم گیری برای حقوق عادلانه یک مربی کودک خانگی

### این بروشور به زبانهای:

چینی، انگلیسی، فارسی، فرانسه، کره ای، پنجابی، اسپانیایی و ویتنامی قابل دسترسی میباشد

## قدم چهارم تحقیق از معرف

کسب اطلاعات از معرف، در استخدام مربی مناسب بسیار مهم میباشد. با چندین معرف در مورد کاندیدای مورد نظر و سرپرستی او از کودکان صحبت کنید، بخصوص کسانی که او را بعنوان مربی می شناسند. سعی کنید از معرف در باره رفتار او با کودکان سوال کنید. از معرفها بپرسید آیا آنها حاضرند که سرپرستی از کودکان خود را به این شخص بسپارند؟

## قدم پنجم

### معرفی مربی به کودکان

قبل از گرفتن تصمیم نهایی، از مربی بخواهید که در حضور شما ساعتی را با کودکان بگذراند.

- رفتار او با کودکان چگونه است؟
- آیا رفتار دوستانه و گرمی با آنها دارد؟
- رفتار کودکان با او چگونه است؟
- آیا از همدیگر خوششان آمده است؟
- آیا کودک به او اعتماد میکند؟
- آیا مایل هستید که این شخص سرپرستی کودکان شما را به عهده بگیرد؟

## قدم اول

### جستجو برای یافتن مربی کودک

قبل از انتخاب یک مربی کودک با چندین نفر برای این کار مصاحبه کنید. در روزنامه آگهی دهید و یا اطلاعیه خود را در مدارس و مراکز عمومی و انجمن محلی (Community Center) نصب کنید. در میان گذاشتن با اطرفیان جهت یافتن یک مربی کودک نیز میتواند ثمر بخش باشد

## قدم دوم

### اولین تماس

به کاندیداهایی که بنظر تان مناسبتر از بقیه هستند تلفن کرده و شرایط خود را بطور خلاصه برای آنها شرح داده و از آنها سوال کنید که آیا مایلند که در مورد این کار با شما صحبت کنند یا خیر.

برای مثال بگوئید که:

بدنبال شخصی هستم که روزهای دوشنبه تا جمعه از ساعت سه بعد از ظهر تا یازده شب از فرزندان هجده ماهه و چهار ساله ام نگهداری کند. آیا مایلید که در این رابطه با من صحبت کنید؟

اگر شخص مورد نظر به صحبت با شما تمایل نشان داد، با طرح چند سوال کوچک او را بهتر شناسایی کنید برای مثال از او بپرسید:.

- چه تجربه کاری در رابطه با نگهداری و مراقبت از کودکان دارید؟
- ساعاتی که من به شما احتیاج دارم با برنامه روزانه شما هماهنگی دارد؟
- آیا معرف دارید؟

## قدم سوم

### مصاحبه با کاندیداهای مربی کودک

برای یافتن مربی مناسب حتما با چند نفر مصاحبه کنید. اگر چه گفتگو با معرفیها و مصاحبه با کاندیداها وقت زیادی میگیرد، اما میتواند تفاوت بین یک مربی مناسب و نامناسب را برای شما روشن سازد، بهترین کار این است که کاندیداها را بطور جداگانه ملاقات کرده و آنها را که برای سرپرستی کودکانتان مناسب میبینید به کودکانتان معرفی کنید. به این ترتیب میتوانید سر فرصت با هر کدام از کاندیداها صحبت کنید.

در طول مصاحبه، جزئیات کار را به تفصیل شرح دهید. جزئیات وظایف سرپرستی کودک، ساعات کار، حقوق، مزایا و انتظارات خود را مطرح کنید.

از او در باره تجارب قبلی، آموزش، تجربه های کاری قبلی، و سابقه رانندگی او در صورت نیاز پرس و جو کنید. تحقیق سابقه جنایی با پلیس توصیه میشود. از کاندیدا سوال کنید که چگونه رفتار کودکان را راهنمایی میکند. آیا روشهای او با روشهای انضباطی شما هماهنگی دارد؟

سوالهایی نظیر سوالهای زیر میتواند کمک موثری در سنجیدن دانش، مهارت و روشهای عملی شخص مورد نظر باشد.

برای مثال از او بپرسید که:

- اگر پسر سه ساله ام بهانه گیری و یا عصبانیت کند چه خواهید کرد؟
- اگر فرزند هفت ساله ام رختخوابش را خیس کند چه خواهید کرد؟
- اگر فرزندم مریض شود چه خواهید کرد؟

در حین مصاحبه، کاندیدای مورد نظر خود را تشویق کنید که

سوالهای خود را با شما در میان بگذارد. سوالهای در رابطه با کار، خانواده و کودکانتان به شما کمک خواهند کرد که بدانید با چه نوع شخصیتی روبرو هستید.